

GR95004 - CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - MODALIDADE A DISTÂNCIA (currículo 1 em extinção)
O Curso possui oferta em todos os polos de educação a distância da Unisinos
 Reconhecido pela Portaria SERES/MEC 512/2013 – 02/10/2013 – DOU 03/10/2013, p. 34. Renovação de Reconhecimento – Portaria SERES/MEC 389/2024 - DOU 14/08/2024

Coordenação de Curso: Rosa Paula Piresr - Telefone: 51 3591 1122 - Ramal: 1521, 4024, 4025 e 4026 - E-mail: rppires@unisinos.br
 Duração na Unisinos: 120 créditos - 1.800 horas-aula + 100 horas de atividades complementares. Tempo mínimo: 3 anos; tempo máximo: 6 anos.

SEQ.	N.	ATIVIDADES	OBS.	CRED.	HORAS-AULA	PRÉ-REQUISITOS
MÓDULO I - ANALISTA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS						
1	97597	Introdução à Educação a Distância		2	30	
1	50257	Profissão Recursos Humanos		4	60	
1	50258	Teorias e Funções Organizacionais		4	60	
1	60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo		4	60	
1	50260	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista		4	60	
1	50261	Recrutamento e Seleção		4	60	
1	10309	América Latina e Sustentabilidade		2	30	
	----	Atividades Complementares	8			
2	50262	Gestão por Processos		4	60	
2	50263	Psicologia Organizacional e do Trabalho		4	60	
2	50264	Saúde e Segurança no Trabalho		4	60	
2	50265	Remuneração Desempenho e Carreira		4	60	
2	50266	Custos e Orçamento para Tomada de Decisão		4	60	
2	10298	Antropologia, Ética e Gestão		4	60	
	----	Atividades Complementares	8			
3	50267	Análise de Cenários Econ. e Mundo dos Negócios		4	60	
3	50268	Negociação		4	60	
3	50269	Relações de Trabalho		4	60	
3	50270	Processos Grupais em Organizações		4	60	
3	50271	Treinamento e Desenvolvimento		4	60	
3	50272	Atividade Integradora	9	4	60	Módulo I
	----	Atividades Complementares	8			
MÓDULO II - TÉCNICO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (Observação 5)						
4	50273	Administração Estratégica		4	60	
4	50274	Gestão de Projetos		4	60	
4	50275	Cultura e Clima Organizacional		4	60	
4	50276	Competências e Aprendizagem		4	60	
4	50277	Responsabilidade Social		4	60	
4	50278	Consultoria Interna em Recursos Humanos		4	60	
Para matricular-se em atividades do 5º semestre, você deve ter concluído o total de horas de atividades complementares						
5	50579	Empreender e Inovar em Organizações		4	60	
5	50323	Gestão Estratégica de Pessoas		4	60	
5	50281	Mudança e Comportamento Organizacional		4	60	
5	50282	Liderança nas Organizações		4	60	
5	50283	Jogos de Empresas para RH	10	4	60	
5	50284	Intervenção em Recursos Humanos	10	4	60	
OUTRAS ATIVIDADES						
	90152	Cultura Surda e Libras (Ead)	11	4	60	
OBSERVAÇÕES:						
1. Para obter mais informações sobre o Curso, entre em contato com a Coordenação do Curso pelo endereço cassiah@unisinos.br. 2. Representação estudantil: (Informações: movestudantil@unisinos.br ou telefone 51 3591 1122 ramal 4101). 3. O modelo de curso na modalidade EaD na Unisinos é composto por atividades virtuais e avaliações presenciais. As atividades virtuais permitem a interação entre professor e alunos por meio do ambiente de aprendizagem LXP. 4. As atividades de avaliação que compõem o Grau A são virtuais e ocorrem até a 7ª semana do semestre letivo. 5. A atividade de avaliação correspondente tanto ao Grau B quanto ao Grau C é presencial e o aluno deverá fazer o agendamento de acordo com o calendário acadêmico. 6. O comparecimento às atividades de avaliação presenciais é obrigatório.			7. Este curso possui Certificação Progressiva. À medida que as atividades do curso são realizadas e as competências profissionais são adquiridas, você pode solicitar certificações específicas dos assuntos estudados junto ao Atendimento Unisinos. Informe-se junto à Coordenação de seu Curso. 8. As atividades complementares fazem parte da carga horária mínima de formação do curso e estão indicadas na grade curricular. Sugere-se que você cumpra 25 horas por semestre até atingir o total de 100 horas. Busque mais informações sobre o aproveitamento de Atividades Complementares no Guia do Aluno. 9. Para cursar a Atividade Integradora, você já deve ter cursado ou estar cursando as demais atividades do Módulo I. 10. Para cursar esta atividade acadêmica, você já deve ter cursado o Módulo I e ter cursado ou estar cursando as demais atividades do Módulo II. 11. Esta disciplina pode ser aproveitada como Atividade Complementar e não integraliza horas na matriz curricular.			

QUADRO DE ATIVIDADES COMPLEMENTARES			
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 013/2020 - Aprova o Quadro de Atividades Complementares do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.			
As atividades complementares têm como objetivo estimular a sua participação em experiências diversificadas que contribuam para a sua formação profissional e pessoal. Você deve realizar 100 horas dessas atividades, que serão contabilizadas de acordo com o estabelecido.			
cod.	Grupo	Paridade	Limite máximo de aproveitamento
44	Participação em curso (oficina, minicurso, extensão, capacitação, treinamento) e similar, de natureza acadêmica, profissional ou cultural	1h = 1h	80h
21	Ministrante de curso de extensão, de palestra; debatedor em mesa-redonda e similar	1h = 1h	60h
3	Atividade de monitoria em Atividade(s) Acadêmica(s) ou Disciplinas de Graduação de, no mínimo, 30 horas-semester	1h = 1h	60h
85	Atividade acadêmica ou disciplina não aproveitada como créditos no Curso (inclusive disciplinas cursadas em outras universidades)	60h-a = 50h	60h
5	Atividade de iniciação científica ou equivalente de, no mínimo, 150 horas	1h = 1h	80h
39	Publicação de artigo científico ou resumo em anais de evento científico como autor ou coautor	40h por publicação	80h
41	Publicação de produção autoral (foto, artigo, reportagem ou similar), em periódico ou site	40h por publicação	80h
9	Estágio não obrigatório de, no mínimo, 60 horas. Regulamentado pela Lei 11788/2008, o estágio realizado com aprovação poderá ser aproveitado como atividade complementar se conduzido com autorização prévia da Universidade e do Atendimento Unisinos Carreiras.	1h = 1h	70h
38	Autor ou coautor de capítulo de livro	30h por publicação	60h
146	Participação em concurso acadêmico	10h por inscrição 30h por prêmio recebido	30h
12	Participação em evento (congresso, seminário, simpósio, workshop, palestra, conferência, feira) e similar, de natureza acadêmica, profissional	1h = 1h	40h
28	Serviço voluntário de caráter sociocomunitário, devidamente comprovado, realizado conforme a lei 9.608 de 18/02/1998 junto a entidades públicas de qualquer natureza, a instituições privadas sem fins lucrativos, a organizações não governamentais, à Unisinos ou projetos sociais em empresas privadas	1h = 1h	60h
14	Apresentação de trabalho científico (inclusive pôster) em evento de âmbito regional,	10 h por apresentação	50h
20	Viagem de estudo e visita técnica	1 dia = 6h	60h
16	Realização de curso de idioma	1h = 1h	60h
100	Participação como ouvinte, em banca de trabalho de conclusão de curso de graduação, dissertação de mestrado e tese de doutorado de qualquer curso da Unisinos	1h por banca	30h
22	Participação em comissão organizadora de evento e similar	10h por evento	40h
34	Exercício de cargo eletivo na diretoria do DCE ou do DA do Curso	20h por exercício	40h
109	Participação em equipe esportiva da Unisinos	20h por semestre	40h
130	Prestação de serviços à Justiça Eleitoral em eleições (para o trabalho realizado, em cada turno eleitoral, nas funções de Presidente, Primeiro Mesário, Segundo Mesário e Secretário)	6h por turno eleitoral	36h
131	Participação, na condição de representante discente, em reuniões de Colegiado de Curso, órgãos do CONSUN, Comissão Própria de Avaliação (CPA) e outros Comitês formalmente constituídos na Universidade.	2h por reunião	40h
182	Participação em Projetos Governamentais de âmbito municipal, estadual ou federal	1h = 1h	50h
183	Monitor em Projetos vinculados ao curso	1h = 1h	50h
198	Participação em grupos de estudos promovidos na Unisinos	1h = 1h	50h
199	Avaliador e/ou Orientador em trabalho acadêmico	10h por evento	50h
208	Fundador de Startup	50h por startup	50h
Atividades Específicas do Curso			
112	Participação em torneio e simulador empresarial (exemplo SEBRAE)	40h por projeto	40h
113	Implantação de projeto vinculado à atividade profissional (com apresentação de relatório e declaração da empresa)	40h por projeto	40h
Observações			
<p>1. O aproveitamento de atividades complementares se dará de acordo com os critérios, limites e prescrições estabelecidas e publicadas na grade curricular do respectivo curso, devendo ser requerido pelo aluno no Atendimento Unisinos, mediante entrega da documentação comprobatória (original e cópia, que será autenticada). No caso de atividades de extensão e monitoria realizadas na Unisinos a partir de 6 de novembro de 2008, haverá aproveitamento automático das horas de atividades complementares, conforme o quadro de cada curso, sem necessidade de solicitação por parte do aluno.</p> <p>2. A critério da Comissão de Coordenação, as atividades não previstas poderão ser, mediante solicitação no Atendimento Unisinos, aproveitadas como Atividades Complementares.</p> <p>3. O aproveitamento de atividades realizadas antes do ingresso do aluno no Curso só será concedido nas seguintes condições:</p> <ul style="list-style-type: none"> • as atividades devem ter sido realizadas durante o período de vínculo regular do aluno com outro curso de graduação; • se o aluno estiver sem vínculo regular com um curso de graduação por um período maior do que um ano, ele não poderá aproveitar as atividades realizadas antes ou durante o período de afastamento do curso anterior; • o aproveitamento de cada atividade deverá obedecer aos limites estabelecidos para cada grupo, e o total de aproveitamento das atividades antes da entrada do aluno no curso atual não poderá ultrapassar 50% do total de horas previstas para as Atividades Complementares nesse curso. 			

Plano Proposto			Plano Atual		
1º MÓDULO (BIMESTRES 1 E 2):			1º MÓDULO (BIMESTRES 1 E 2):		
		Carga Horária			Carga Horária
Nova	Profissão Recursos Humanos	60	50257	Profissão Recursos Humanos	60
60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo	60	60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo	60
50258	Teorias e Funções Organizacionais	60	50258	Teorias e Funções Organizacionais	60
Nova	Cultura, Ética e Diferença	60	97597	Introdução à Educação a Distância ou	30
			10298	Antropologia, Ética e Gestão ou	60
			10309	América Latina e Sustentabilidade	30
Nova	Introdução à Microeconomia	60	50267	Análise de Cenários Econômicos e Mundo dos Negócios	60
Nova	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista	60	50260	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista	60
2º MÓDULO (BIMESTRES 3 E 4)			2º MÓDULO (BIMESTRES 3 E 4):		
Nova	Gestão por Processos	60	50262	Gestão por Processos	60
Nova	Captação e Seleção de Pessoas	60	50261	Recrutamento e Seleção	60
Nova	Práticas de Rotina de Pessoal	60		Sem equivalência	
Nova	Tecnocultura	60		Sem equivalência	
Nova	Relações de Trabalho	60	50269	Relações de Trabalho	60
Nova	Remuneração, Desempenho e Carreira	60	50265	Remuneração, Desempenho e Carreira	60
3º MÓDULO (BIMESTRES 5 E 6):			3º MÓDULO (BIMESTRES 5 E 6):		
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50272	Atividade Integradora	60
Nova	Empreendedorismo e Solução de Problemas	60	50579	Empreender e Inovar em Organizações	60
50264	Saúde e Segurança no Trabalho	60	50264	Saúde e Segurança no Trabalho	60
Nova	Administração Estratégica I	60	50273	Administração Estratégica	60
Nova	Desenvolvimento de Liderança, Grupos e Equipes	60	50270	Processos Grupais em Organizações	60
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50282	Liderança nas Organizações	60
Nova	Custos e Orçamento para Tomada de Decisão	60	50266	Custos e Orçamento para Tomada de Decisão	60
Nova	Negociação Empresarial	60	50268	Negociação	60
4º MÓDULO (BIMESTRES 7 E 8):			4º MÓDULO (BIMESTRES 7 E 8):		
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50274	Gestão de Projetos	60
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50276	Competências e Aprendizagem	60
Nova	Treinamento e Desenvolvimento	60	50271	Treinamento e Desenvolvimento	60
Nova	Cultura e Comportamento Organizacional	60	50275	Cultura e Clima Organizacional	60
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50281	Mudança e Comportamento Organizacional	60
Nova	Psicologia Organizacional e do Trabalho	60	50263	Psicologia Organizacional e do Trabalho	60
Nova	Inteligência Emocional e Gestão de Pessoas	60		Sem equivalência	
Nova	Business Partner e Consultoria Interna de Recursos Humanos	60	50278	Consultoria Interna em Recursos Humanos	60
50277	Responsabilidade Social	60	50277	Responsabilidade Social	60
5º MÓDULO (BIMESTRES 9 E 10):			5º MÓDULO (BIMESTRES 9 E 10):		
Nova	Inovação Social	60		Sem equivalência	
Nova	Estratégia em Gestão de Pessoas	60	50323	Gestão Estratégica de Pessoas	60
Nova	Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas	60		Sem equivalência	
50284	Intervenção em Recursos Humanos	60	50284	Intervenção em Recursos Humanos	60
Nova	Laboratório de Gestão	60	50283	Jogos de Empresas para RH	60