



C
U
R
S
O



EAD

CURSO SUPERIOR DE
TECNOLOGIA EM
**GESTÃO DE
RECURSOS
HUMANOS**

GRADE CURRICULAR
ESCOLA
de Gestão
e Negócios



FUNÇÃOÁRIOS FELIZES, NEGÓCIOS DE SUCESSO

Recursos Humanos

Pensar no bem-estar dos funcionários e nos resultados da organização faz parte da rotina de qualquer empresa. Trabalhamos melhor quando estamos bem e, com isso, a produtividade aumenta. Isso não é novidade. No Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, você desenvolverá competências para reconhecer e desenvolver talentos e garantir a produtividade nas organizações.

Nas Atividades Acadêmicas, você precisará propor soluções para problemas reais das organizações, sempre guiado pelo pensamento da inovação, da liderança e da transformação social. A partir de uma trajetória curricular dinâmica, você vai analisar cenários, compreender relações de trabalho e técnicas de negociação, inclusive por meio de jogos e simulações.

Além disso, à medida que você avança no Curso, recebe certificações específicas, que favorecem a inserção no mercado. São elas: Assistente de Recursos Humanos e Analista de Recursos Humanos.



CURSO EAD

COMO VOCÊ VAI APRENDER

Você estudará no nosso ambiente virtual de aprendizagem, o Canvas, e só precisará vir à universidade para as avaliações presenciais. Elas ocorrerão no polo da sua matrícula, e você poderá agendá-las com antecedência.

Na Unisinos, você vive uma experiência universitária diferenciada, aprende com professores e tutores, todos eles mestres e/ou doutores, além de poder usufruir da infraestrutura dos polos e campi sempre que quiser!

COMO FUNCIONAM AS AULAS

AULAS: você organiza o seu horário e estuda no momento que preferir pela plataforma Canvas.

LIVES: as webconferências ocorrem no turno da noite.

AVALIAÇÕES: são realizadas no polo da sua matrícula, e você pode agendá-las com antecedência.

VIVA UMA EXPERIÊNCIA DE APRENDIZAGEM FLUÍDA

O Canvas é onde suas aulas online acontecem. Na plataforma, você experimenta os conteúdos em diferentes formatos, interage com a turma e com os tutores e constrói o conhecimento de forma colaborativa.



GRADE CURRICULAR

Resumo do curso

- 1.800 Horas-aula em Atividades Acadêmicas
- 100 Horas em Atividades Complementares

GRADE CURRICULAR

Recursos Humanos



CERTIFICAÇÕES:

- C1** Assistente de Recursos Humanos
- C2** Analista de Recursos Humanos

ORIENTAÇÃO:

- Módulo Ímpar
- Módulo Par

Você pode começar o curso ou pelo módulo 1 (1º ou 2º bimestre), ou pelo módulo 2 (3º ou 4º bimestre), conforme o semestre de ingresso. Caso inicie pelo módulo 2, a sequência será: módulo 2, módulo 1, módulo 4, módulo 3 e assim por diante.

LEGENDAS DE HORAS-AULA :

- (ht)** horas-aula teórica
- (hp)** horas-aula prática

MÓDULO 1

1º Bimestre

C1 Profissão Recursos Humanos 60(ht)	C1 Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo 60(ht)	C1 Teorias e Funções Organizacionais 60(ht)
---	--	--

2º Bimestre

C1 Cultura, Ética e Diferença 60(ht)	C1 Introdução à Microeconomia 60(ht)	C1 Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista 60(ht)
---	---	--

MÓDULO 2

3º Bimestre

C1 Gestão por Processos 60(ht)	C1 Captação e Seleção de Pessoas 60(ht)	C1 Práticas de Rotina de Pessoal 60(ht)
---	--	--

4º Bimestre

C1 Tecnocultura 60(ht)	C1 Relações de Trabalho 60(ht)	C1 Remuneração, Desempenho e Carreira 60(ht)
-------------------------------------	---	---

MÓDULO 3

5º Bimestre

C2 Empreendedorismo e Solução de Problemas 60(ht)	C2 Saúde e Segurança no Trabalho 60(ht)	C2 Administração Estratégica I 60(ht)
--	--	--

6º Bimestre

C2 Desenvolvimento de Liderança, Grupos e Equipes 60(ht)	C2 Custos e Orçamento para a Tomada de Decisão 60(ht)	C2 Negociação Empresarial 60(ht)
---	--	---

MÓDULO 4

7º Bimestre

C2 Treinamento e Desenvolvimento 60(ht)	C2 Cultura e Comportamento Organizacional 60(ht)	C2 Psicologia Organizacional e do Trabalho 60(ht)
--	---	--

8º Bimestre

C2 Inteligência Emocional e Gestão de Pessoas 60(ht)	C2 Business Partner e Consultoria Interna de Recursos Humanos 60(ht)	C2 Responsabilidade Social 60(ht)
---	---	--

1º ANO

2º ANO



GRADE CURRICULAR

Recursos Humanos

CERTIFICAÇÕES:

- C1** Assistente de Recursos Humanos
- C2** Analista de Recursos Humanos

ORIENTAÇÃO:

- Módulo Ímpar
- Módulo Par

Você pode começar o curso ou pelo módulo 1 (1º ou 2º bimestre), ou pelo módulo 2 (3º ou 4º bimestre), conforme o semestre de ingresso. Caso inicie pelo módulo 2, a sequência será: módulo 2, módulo 1, módulo 4, módulo 3 e assim por diante.

LEGENDAS DE HORAS-AULA :

- (ht)** horas-aula teórica
- (hp)** horas-aula prática

MÓDULO 5

9º Bimestre

Inovação Social 60(ht)	Estratégia em Gestão de Pessoas 60(ht)	Atividade Acadêmica Optativa 60(ht)
----------------------------------	--	---

10º Bimestre

Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas 60(ht)	Intervenção em Recursos Humanos 60(ht)	Laboratório de Gestão 60(ht)
---	--	--

3º ANO

Atividades Acadêmicas

OPTATIVAS

Cultura Surda e LIBRAS 60(ht)	Inclusão e acessibilidade em contextos profissionais 60(ht)	Gestão de Sistemas de Informação 60(ht)	Negócios Digitais 60(ht)	Direito Empresarial 60(ht)
Gestão de Projetos 60(ht)	Processo e Técnicas de Vendas 60(ht)	Empresa Familiar e Sucessão 60(ht)	Introdução à Macroeconomia 60(ht)	Educação das Relações Étnico-raciais 60(ht)



CERTIFICAÇÕES PROGRESSIVAS

Recursos Humanos

CERTIFICAÇÕES PROGRESSIVAS

Recursos Humanos

Ao buscar o incremento da conexão entre formação acadêmica e atuação profissional, os Cursos a Distância trazem a possibilidade de obtenção de Certificações Progressivas, atribuídas ao aluno durante a Graduação. Cada Certificação pressupõe a integralização de um conjunto de Atividades Acadêmicas que integram eixos formativos, definidos a partir das especificidades dos Cursos.

As Certificações Progressivas são compreendidas como um conjunto de competências desenvolvidas e reconhecidas pelo mundo do trabalho, servindo de insumo para a entrada mais rápida no mercado. Essas Certificações servem, portanto, como estímulo ao aluno para prosseguir e concluir os estudos em determinada área, de modo que possa avançar em sua trajetória de formação profissional.

Certificação	Módulo de obtenção	AAs vinculadas
C1 Assistente de Recursos Humanos	2º	Profissão Recursos Humanos
		Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo
		Teorias e Funções Organizacionais
		Cultura, Ética e Diferença
		Introdução à Microeconomia
		Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista
		Gestão por Processos
		Captação e Seleção de Pessoas
		Práticas de Rotinas de Pessoal
		Tecnocultura
		Relações de Trabalho
		Remuneração, Desempenho e Carreira
C2 Analista de Recursos Humanos	4º	Empreendedorismo e Solução de Problemas
		Saúde e Segurança no Trabalho
		Administração Estratégica I
		Desenvolvimento de Liderança, Grupos e Equipes
		Custos e Orçamento para a Tomada de Decisão
		Negociação Empresarial
		Treinamento e Desenvolvimento
		Cultura e Comportamento organizacional
		Psicologia Organizacional e do Trabalho
		Inteligência Emocional e Gestão de Pessoas
		Business Partner e Consultoria Interna de Recursos Humanos
		Responsabilidade Social

